

## Trepartsaftale om ekstraordinær hjælp til elever og lærlinge samt virksomheder (håndtering af ubalance i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag)

Set i lyset af den økonomiske situation som følge af Covid-19 har regeringen og arbejdsmarkedets parter den 28. maj 2020 indgået aftale om ekstraordinær hjælp til elever/lærling og virksomheder. Den økonomiske ramme for aftalen er 5,4 mia. kr. Gennem en årrække har der været en ubalance mellem indbetalte midler til AUB og forbruget, det er disse opsparede midler, der udmøntes gennem aftalen.

Der er aftalt 15 initiativer inden for 11 områder. De områder, der umiddelbart er interessante for EUC Sjælland er:

- Løntilskud til private virksomheder med lærlinge og elever i 2020, initiativ 1
- Forhøjet lønrefusion resten af 2020, initiativ 2
- Bonus til øget rekruttering af elever på det offentlige arbejdsmarked, initiativ 9
- Bedre adgang til skolepraktik i 2020, initiativ 10-13
- Forberedelse af elever til at komme i lære hos en arbejdsgiver, initiativ 14
- Ny viden og udvikling på erhvervsuddannelsesområdet, initiativ 15

Hele aftaleteksten kan læses [HER](#)

### Løntilskud til private virksomheder med lærlinge og elever i 2020

Initiativ	Indhold	Periode	Aftaletyper
1	Midlertidig løntilskudsordning til private virksomheder på igangværende aftaler 75 % i løntilskud	1. maj 2020 til 31. december 2020	Alle uddannelsesaftaler
1	Midlertidig løntilskudsordning til private virksomheder på nye aftaler 90 % i løntilskud	Aftaler indgået efter 1. maj 2020 til 31. december 2020	Ordinære udd.aftale Kombinationsaftale Ny mesterlæreaftale Restuddannelsesaftale
1	Midlertidig løntilskudsordning til private virksomheder på nye korte aftaler 45 % i løntilskud	Aftaler indgået efter 1. maj 2020 til 31. december 2020	Korte aftaler Virksomheden må ikke tidligere have haft indgået en kort aftale med eleven

I perioder, hvor virksomheder får lønkompensation for elever i regi af den generelle lønkompensationsordning for elever på det private arbejdsmarked, vil der **ikke** også samtidig kunne ydes løntilskud. Når lønkompensationsordningerne udløber, vil virksomhederne kunne få løntilskud til lærlinge jf. ovenstående.

### Forhøjet lønrefusion resten af 2020

Initiativ	Indhold	Periode	Aftaletyper
2	Lønrefusionsatsen under skoleophold øges med 20 %	Skoleophold i 2. halvår 2020	Ordinære udd.aftale Kombinationsaftale Restuddannelsesaftale

Samtidig suspenderes reglen om, at lønrefusionen maksimalt må udgøre 100 pct. af lønudgiften for skoleophold i 2. halvdel af 2020 for disse aftaletyper.

### Bonus til øget rekruttering af elever på det offentlige arbejdsmarked

Initiativ	Indhold	Periode	Aftaletyper
9	I 2020 pulje på 120 mio. kr. Bonus udbetales til kommuner og regioner i forhold til nye uddannelsesaftaler	Aftaler indgået efter 1. maj 2020	Alle uddannelsesaftaler

### Bedre adgang til skolepraktik i 2020

Initiativ	Indhold	Periode
10	<b>Karensperioden mellem afsluttet grundforløb og påbegyndelsen af skolepraktik</b> suspenderes midlertidigt for elever, der afslutter deres grundforløb i 2020, og ønsker at tilgå skolepraktik direkte herefter.	Karensperioden suspenderes fra 1. juli 2020
11	<b>Alle elever, hvis uddannelsesaftale er ophævet i prøvetiden, kan overgå direkte til skolepraktik</b> , hvis dette er muligt på deres pågældende hovedforløb. Dermed skal eleverne ikke bevise, at de uforskyldt har mistet deres uddannelsesaftale, som gældende regler tilsiger.	Suspendering af regler gælder for elever, der mister udd.aftale i løbet af prøvetiden i perioden 16. marts til 31. december 2020
12	<b>Der etableres mulighed for, at skolerne ekstraordinært kan oprette skolepraktik på uddannelser, hvor der ikke i forvejen er skolepraktik.</b> Gælder ikke social- og sundhedsudd. og pædagogisk assistentudd. Der kan endvidere være enkelte uddannelser, hvor viser sig umuligt at oprette skolepraktik. De faglige udvalg inddrages om relevante spørgsmål i forhold at vurdere, om læringsmål- og kompetence-mål kan nås i forbindelse med etableringen af den ekstraordinære skolepraktik.	Skolerne kan etablere nye ekstraordinære skolepraktiktilbud fra 1. juli og resten af 2020.
13	<b>Kravet om kvotepladser og grundforløbskompetence suspenderes midlertidigt for Ny Mesterlære-elever resten af 2020</b> , så alle Ny Mesterlære elever, som mister deres uddannelsesaftale i resten af 2020 kan tilgå skolepraktik på samme vilkår, som øvrige erhvervsuddannelseselever. En skole skal i tvivlstilfælde vedrørende elever uden formel grundforløbskompetence drøfte sagen med det relevante faglige udvalg. Arbejdsgiverne vil gøre en særlig indsats for, at elever i Ny Mesterlære kan fortsætte deres uddannelse på en virksomhed.	Suspendering af reglen træder i kraft fra 1. juli 2020.

## Forberedelse af elever til at komme i lære hos en arbejdsgiver

Initiativ	Indhold
14	Mhp at sikre skolepraktik af høj kvalitet, som øger elevernes sandsynlighed for en efterfølgende uddannelsesaftale i en virksomhed, afsættes en samlet bevilling på 115 mio. kr. til et ekstraordinært udstyrsløft af skolepraktikcentrene for at sikre tidssvarende udstyr. Midlerne kan endvidere anvendes til udvikling af digitalt udstyr, f.eks. træningsfaciliteter med virtuel reality, som kan anvendes på tværs af erhvervsskolerne. Midlerne udmøntes i 2020 af Børne- og Undervisningsministeriet efter høring af Rådet for de grundlæggende erhvervsrettede uddannelser (REU) og aftale med parterne.

## Ny viden og udvikling på erhvervsuddannelsesområdet

Initiativ	Indhold
15	Der skal fra AUB-opsparingen udmøntes 30 mio. kr., som anvendes til at sikre viden og udvikling på erhvervsuddannelsesområdet. Midlerne afsættes med henblik på at styrke vidensgrundlaget i den del af uddannelserne, der finder sted i virksomheden, i samspillet mellem teori og praksis og i forholdet mellem arbejdsmarked, de faglige udvalg og erhvervsuddannelserne. Nærmere udmøntning aftales på baggrund af oplæg om vidensbehov fra DA, KL, DR og FH i sommeren 2020. Midlerne skal disponeres i 2020.